



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO individuale con contratto di lavoro autonomo PRESSO IL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA INDUSTRIALE E SCIENZE MATEMATICHE - UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE.

Art. 1

E' indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio finalizzata all'affidamento di un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo per lo svolgimento della seguente attività di supporto, nell'ambito del progetto di ricerca denominato: "IPRECC - Innovative Process for Recycling Carbon Composite" - Accordo per l'innovazione - MIMIT – CUP B39J23002300005 - Codice progetto F/310206/02/X56, all'interno del quale l'attività sarà rendicontata, responsabile Prof. Michele Germani. Titolo dell'attività di supporto all'attività di ricerca: "Sperimentazione ed ottimizzazione dei software sviluppati in IPRECC per l'ergonomia ed ecosostenibilità". L'attività di supporto all'attività di ricerca si svolgerà in forma autonoma e consisterà in:

- Analisi delle funzionalità dei sistemi software e identificazione dei KPI
- Sperimentazione su casi studio IPRECC;
- Valutazione dei risultati ed ottimizzazione delle funzionalità.

Il responsabile della prestazione è il Prof. Michele Germani, cui spetta la verifica dei risultati richiesti al prestatore. L'incarico, assegnato dal DIISM, si svolgerà in forma autonoma.

Le modalità dell'erogazione della prestazione saranno determinate di comune accordo tra le parti e il collaboratore organizzerà autonomamente la propria attività salvo il coordinamento spazio temporale della stessa che spetterà al responsabile della prestazione senza che ciò comporti in alcun caso un vincolo di subordinazione con l'Università Politecnica delle Marche.

Art. 2

Durata del contratto: decorrenza il 1° marzo 2025 e scadenza il 31 dicembre 2025.

Art. 3

Compenso lordo Euro 15.500,00 al lordo di tutti gli oneri a carico del prestatore. L'importo sarà erogato in rate mensili. Ciascun pagamento sarà subordinato alla presentazione dell'attestazione sull'attività svolta al Responsabile del Progetto che accerterà il rispetto degli obblighi contrattuali.

Art. 4

Requisiti generali di ammissione alla selezione:

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Laurea Magistrale o Specialistica o Vecchio Ordinamento in Ingegneria Meccanica, ovvero titolo di studio equipollente conseguito presso una Università straniera; la commissione valuterà l'equipollenza dei titoli;
- b) Esperienza: esperienza presso soggetti pubblici o privati nell'ambito dello sviluppo ed uso di sistemi software per lo sviluppo di prodotti in ottica CAD-based;
- c) conoscenza degli strumenti informatici e altri requisiti richiesti: conoscenza sistemi software per lo sviluppo di prodotti manifatturieri;
- d) conoscenza della lingua: buona conoscenza della lingua Inglese scritta e parlata.

Art. 5

Domanda e termini di presentazione:

La domanda di ammissione alla selezione, indirizzata al Direttore del Dipartimento di Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche dell'Università Politecnica delle Marche dovrà essere inviata via e-mail all'indirizzo: direttore.diism@pec.univpm.it, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12:00 del 23.02.2025**, specificando nell'oggetto "Selezione per un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo nell'ambito del progetto di ricerca



UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE

denominato: "IPRECC - Innovative Process for Recycling Carbon Composite" - Accordo per l'innovazione - MIMIT – CUP B39J23002300005 - Codice progetto F/310206/02/X56, all'interno del quale l'attività sarà rendicontata, Responsabile Prof. Michele Germani. **Cod. 534**. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra. Nella domanda di ammissione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome
- b) data e luogo di nascita
- c) Essere cittadino italiano (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica); oppure:
 - a. Di essere cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
 - b. Di essere cittadino extracomunitario in possesso, al momento della decorrenza del contratto, di permesso di soggiorno valido e con scadenza compatibile con la durata temporale della prestazione;
- d) l'attuale residenza;
- e) il possesso dei requisiti di ammissione previsti dal precedente art. 4.

La domanda dovrà essere corredata da dichiarazione resa nella forma dell'autocertificazione ai sensi del DPR n. 445/2000 e da un **curriculum vitae in formato europeo** nel quale andrà indicato ogni titolo ritenuto idoneo a comprovare la corrispondenza al profilo richiesto. La domanda dovrà essere firmata dal concorrente **e accompagnata da un documento d'identità (fronte e retro) in corso di validità**, a pena di esclusione. Nessuna responsabilità viene assunta dall'amministrazione per il mancato recapito della domanda. Si fa presente che i curricula dei candidati risultati assegnatari degli incarichi verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Università in ottemperanza alle norme sulla trasparenza (DLgs n. 33/2013, art. 15 e s.m.i.). Ai fini della pubblicazione il candidato risultato vincitore della selezione dovrà fornire un curriculum privo dei dati personali eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti (C.F., data di nascita, ecc.).

Art. 6

Selezione dei candidati

La procedura comparativa per titoli e colloquio avviene attraverso la valutazione dei titoli culturali e professionali ed è mirata ad accertare la coincidenza delle competenze possedute dal candidato con quelle proprie del profilo richiesto.

Le categorie di titoli valutabili sono le seguenti:

1. Titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, in ragione alla votazione finale riportata;
2. Esperienze di ricerca e pubblicazioni attinenti al profilo professionale indicato nel bando e/o collaborazioni già prestate per progetti analoghi presso Università o altre pubbliche amministrazioni nonché presso soggetti pubblici o privati;
3. Titoli culturali dai quali sia comunque possibile dedurre attitudini professionali in relazione al profilo oggetto della selezione;
4. Conoscenza della lingua inglese scritta e parlata.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo di 10 punti. Il colloquio al quale sono riservati un massimo di 20 punti, riguarderà l'approfondimento circa le esperienze maturate nell'ambito della attività oggetto del contratto, la verifica del possesso delle specifiche competenze in relazione all'incarico da conferire, nonché la verifica dell'attitudine a svolgere le attività previste. Il colloquio avverrà il **27.02.2025 alle ore 09:00 in modalità telematica mediante piattaforma Microsoft Teams**. **-I candidati dovranno essere muniti di valido documento di riconoscimento al fine di consentire l'identificazione. -Si fa presente che dopo 15 minuti di attesa se il candidato non è pervenuto lo si considera non presentato qualunque ne sia la causa; pertanto l'assenza al colloquio secondo le modalità sopra indicate sarà considerata a tutti gli effetti come rinuncia**



alla partecipazione alla selezione. Il presente avviso ha valore di notifica ufficiale. L'assenza del candidato al colloquio, qualunque ne sia la causa, sarà considerata a tutti gli effetti come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Art. 7

La Commissione, composta di tre membri, è nominata dal Direttore del Dipartimento di Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche. Ad essa compete la valutazione dei candidati per soli titoli. Al termine dei propri lavori la Commissione individua il soggetto cui conferire l'incarico e redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato. La procedura di valutazione non costituisce procedura di reclutamento; conseguentemente non vanno stilate graduatorie di merito e giudizi di idoneità.

Il Direttore del Dipartimento di Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche, dopo aver verificato la regolarità della procedura, ne approva gli atti e stipula il contratto con il soggetto vincitore della selezione.

Art. 8

Il responsabile del procedimento per la presente procedura di conferimento di un incarico individuale con contratto di lavoro è il Direttore del Dipartimento di Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche Prof. Michele Germani.

Art. 9

Con riferimento alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", concernente la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali e con riferimento al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, si evidenzia che i dati Personali forniti dai candidati e raccolti dall'Università Politecnica delle Marche verranno trattati per le finalità di gestione della selezione e per la gestione del rapporto contrattuale. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione stessa. Si rinvia all'Informativa resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per il trattamento dei dati personali degli interessati effettuato nell'ambito delle procedure di reclutamento del personale e di selezione per il conferimento di assegni di ricerca, incarichi di collaborazione e/o insegnamento pubblicato sul sito di Ateneo alla voce Privacy.

Art. 10

Dell'avviso di procedura comparativa verrà data pubblicità nel sito della Facoltà di Ingegneria www.ingegnaria.univpm.it e nel sito del Dipartimento di Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche www.diism.univpm.it il giorno 14.02.2025.

Ancona, lì *data della firma digitale*

**Il Direttore del Dipartimento di
Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche
Prof. Michele Germani**

Allegati

- A. Schema domanda di partecipazione
- B. **DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (ART. 46 DPR 445/2000) con CURRICULUM VITAE in formato europeo**
- C. **DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' (ART. 47 D.P.R. N. 445/2000)**